

SEMINAIRE RH WIN 29 juin 2018

0 - INTRODUCTION ET INCLUSION

| | | | | | Qui | Objectif | Avec Quoi | Déroulé |
|-----|--------------------------|------|------|------|--------|--|-----------|---|
| 0.1 | Accueil des participants | | 9:00 | 9:00 | | | | |
| 0.2 | Introduction | 0:05 | 9:00 | 9:05 | Sophie | Inclusion aux tables | Stormz | Introduction Sophie, pourquoi ce séminaire, pourquoi maintenant, ce qui le rend nécessaire, ce que j'attends de vous et ce que j'ai envie d'apporter, pourquoi Campus, un temps pour se présenter au table, les loisirs dans la salle et première utilisation de Stormz |
| 0.3 | Inclusion | 0:30 | 9:05 | 9:35 | OC | Ouvrir la parole, donner le droit au désaccord constructif | | Voter avec les pieds, les participants se placent sur une ligne imaginaire de polarité du oui vers le non, nous posons quelques questions clés liées au séminaire |
| 0.4 | Rappel du programme | 0:05 | 9:35 | 9:40 | OC | | | Partager les règles du jeu, le cadre de la journée |

1 - DES PERSONNES DANS UNE EQUIPE

| | | | | | Qui | | Avec Quoi | Déroulé |
|-----|--|------|-------|-------|-----|--------------------|-----------|--|
| 1.1 | Moi Mode d'emploi | 1:00 | 9:40 | 10:40 | OC | Mieux se connaître | Stormz | En interviews croisées - A chaque table chacun remplit une feuille A3 avec des questions clés donné par un menu au choix - Exemple, de quoi j'ai besoin pour me sentir bien dans cette équipe, et ce qu'il faut savoir de moi pour bien travailler avec moi, les enjeux de mon poste, mes compétences métier, mes réseaux activables, chacun dessine sa photo d'identité en choisissant un symbole pour le représenter - Partage à la table et pick up micro en plénière |
| | Pause | 0:20 | 10:40 | 11:00 | | | | |
| 1.2 | Préparation de la place des marchés des compétences activables | 0:30 | 11:00 | 11:30 | OC | | Stormz | Chaque table saisi les compétences clés de chacun et forme une liste de noms associés à des compétences |

2 - UNE EQUIPE AU SERVICE D'UNE DIRECTION

| | | | | | Qui | | Avec Quoi | Déroulé |
|-----|----------------------------|------|-------|-------|--------------|--|-----------|---|
| 2.1 | La grande émission kifékoï | 1:15 | 11:30 | 12:45 | OC | | Vidéo | Simulation d'une grande émission télé qui présenter RH WIN dans ses fonctions et métiers - Par tables d'équipes naturelles Temps 1 : Préparation du template d'interview Temps 2 : Tournage scénarisé avec Introduction de Sophie, sa vision pour l'équipe, son rêve, au service du business avec des modes de fonctionnement innovants |
| | Déjeuner | 1:15 | 12:45 | 14:00 | | | | |
| 2.2 | Vision et stratégie WIN | 0:45 | 14:00 | 14:45 | Jérôme Barré | | Stormz | Temps 1 : Conférence de Jérôme - Pourquoi WIN, Vision, Stratégie, avec l'angle de ma vision DRH ce qui sera attendu pour demain, quelles compétences clés activables Temps 2 : Questions sur stormz |
| 2.3 | Open Forum | 1:15 | 14:45 | 16:00 | OC | | Stormz | Un forum ouvert pour faire émerger les sujets clés à traiter pour répondre à la stratégie WIN, avec un focus particulier sur les compétences à activer |
| | Pause | 0:20 | 16:00 | 16:20 | | | | |
| 2.4 | Les compétences clés | 0:15 | 16:20 | 16:35 | OC | | | Debrief de l'open forum et lien avec la place de marché des compétences |

3 - ET MOI DANS TOUT CA ?

| | | | | | Qui | | Avec Quoi | Déroulé |
|-----|-------------------------|------|-------|-------|--------|--|-----------|--|
| 3.1 | Quels enjeux pour moi ? | 0:30 | 16:35 | 17:05 | OC | | | Temps 1 : quel enjeu individuel dans cette aventure qui commence ? Temps 2 : En trinomes hasard, entraide avec un processus de speed coaching |
| 3.2 | Clôture | 0:15 | 17:05 | 17:20 | Sophie | | | Chacun partage ce qu'il a retenu de cette journée Mot de la fin Sophie |